Tema: Alistamiento para la mesa técnica sobre la atención en salud de la población indígena con un enfoque étnico en la Subred Norte

Dependencia (Dirección / Oficina)	**Proceso**
SGYEPSP	Gestión Social y Territorial en Salud

Objetivo	Fecha: 05/11/2025			
Realizar mesa de trabajo sobre la atención en salud de la población indígena con un enfoque étnico en la Subred Norte, con el fin de realizar un alistamiento a la mesa técnica con el Gobernador Muisca de Suba	Tipo de reunión	Asistencia Técnica: Asesoría ( ) Capacitación ( ) Orientación ( ) Acompañamiento ( )		
		Otro (x) Mesa de trabajo		
	Modalidad:	Presencial ( )	Virtual (X)	Mixta ( )
	Lugar: Plataforma Microsoft Teams			
	Hora Inicio: 8:00am Hora Fin: 9:30am			
	Notas por: Diana Juanías			
	Próxima Reunión: 11/11/2025			
	Quien cita: SGYEPSP			

TEMAS Y COMENTARIOS TRATADOS *

Siendo las 8:00am se inicia reunión liderada por la referente indígena de la Subdirección de Evaluación y Gestión de Políticas en relación con las dificultades presentadas con la comunidad del cabildo Muisca de Suba y la Subred Norte, sumado a la solicitud del gobernador para definir acuerdos en la materialización de enfoque diferencial.

Temas:

1.Presentación y bienvenida

2. Introducción y contexto (Diana Juanías y Daniel Romero)

3. Intervención de los asistentes

4. Definición de acuerdos

5. Varios

Comentarios:

1. **Presentación y bienvenida:**

Referente indígena de la Subdirección de Evaluación y Gestión de Políticas en Salud Pública procede a realizar la bienvenida y abre el espacio para que los participantes se presenten, donde, asisten

colaboradores de la Subred Norte, delegado de políticas de la Subred Centro Oriente, colaboradores de la EPS Capital Salud y referentes de las dependencias de servicio a la ciudadanía, provisión de servicios y de la subdirección de Evaluación y Gestión de Políticas en salud pública.

2. Contexto de las problemáticas:

Referente indígena de la Subdirección de Evaluación y Gestión de Políticas en Salud Pública y delegado de políticas de la Subred Centro Oriente refieren que se presentó una situación de inadecuada atención en el hospital de Suba a una gestante del pueblo Inga y pareja del pueblo Muisca de Suba (la persona sintió que su Sistema de Salud Propia fue desconocido y la comunidad lo catalogo como discriminatoria).

Referente de atención a la población indígena Embera de la Subdirección de Evaluación y Gestión de Políticas en Salud Pública refiere que adicionalmente se han presentado dificultades por parte del personal de salud en la atención de los pueblos indígena en el hospital de Suba y en el de Engativá.

3. Intervención de los asistentes:

<u>Avances</u>

- El delegado de la política manifiesta que se realizó sensibilización en el CAMI de Suba (talento humano que hace la primera atención)
- Capital Salud manifiesta que cuentan con un avance en el modelo de salud intercultural
- Capital Salud realiza un proceso de fortalecimiento al talento humano
- Por otro lado, desde la Subred Norte y Capital Salud realizaran el análisis de la situación en salud, la cual es referida por el delegado de política como forma de ir documentando las situaciones para ir definiendo aspectos de mejora.
- Referente de atención a la población indígena Embera resalta el trabajo de la Subred Norte, donde, indica que una vez al mes se realizan jornadas de gestantes con pertenencia indígena Embera en el hospital de Suba, realizando atenciones articuladas con la partera Embera contratada por esta Subred.
- Referente de atención a la población indígena Embera refiere que en mayo se realizó una sensibilización por parte de la SDS a algunos colaboradores del hospital de Suba y Engativá para la atención desde un enfoque diferencial.

Definición de Barreras

- Falta de empatía con las gestantes y familia indígena del cabildo Suba
- Desconocimiento de los usos y costumbres del cabildo de Suba debido a la rotación del talento humano, ejemplo: Desconocimiento de las practicas ancestrales por la doctora Claudia Gómez.
- Debilidad en la atención desde un enfoque diferencial debido a la rotación constate de talento humano
- En el hospital de Engativá también se extravío la cédula, y el cabildo intervino para autorizar la salida del menor de edad.
- Modelo en salud en relación al dispensamiento de medicamento, un Drive con la subred norte, la alta rotación del líder ambulatorio de la subred norte en la asignación de consultorios básicos y demás consultas especializadas. Que todos los usuarios de cabildo de suba, deben estar asignados a la subred, así estén en otra localidad se debe asignar a la subred correspondiente.

4. Definición de acuerdos

Estrategias integrales de materialización de enfoque diferencial

- Mejorar canal de comunicación
- Construcción de trabajo en sensibilización y articulación de Asistencia técnica
- Plan de cuidado de Medicina Ancestral Indígena
- Plan de acción de fortalecimiento al talento humano
- Articulación con el cabildo con el fin de reconocer las prácticas de cuidado que debe incluirse en el modelo de salud, con el fin de eliminar cualquier tipo de discriminación.
- Liza Andrea del CAMI DE SUBA quien ya está adelantado la agendado citas de las 42 por especializadas
- Construir una guía de manejo para la atención con un enfoque étnico diferencial.
- Continuar fortaleciendo al talento humano de las unidades de servicios de salud de la Subred Norte para la atención a la población indígena con un enfoque diferencial.

- El 17 de octubre capital salud realizó seguimiento de la gestante, de la ruta materno perinatal

y se les solicito un plan correspondiente de usos y costumbres para mitigar la situación.

Fecha de reunión: 11/11/2025
Hora: 8:00am
Lugar: 4 piso del edificio administrativo de la SDS
Posible agenda de la reunión

Presentación y Bienvenida
Intervención del Gobernador
Intervención de la Subred Norte
Intervención de Capital de Salud
Definir acuerdos

5. Varios

Tengamos en el radar al Hospital de Engativá, Chapinero donde también se han evidenciado algunas dificultades en la atención a casos desde los usos y costumbres de los pueblos y comunidades indígenas.

Referente de atención a la población indígena Embera de la subdirección de gestión y evaluación de políticas y referente de Provisión de servicios de SDS resaltan el trabajo que se ha venido construyendo desde la Subred Norte para la atención de la población indígena, sin embargo, se debe continuar fortaleciendo la sensibilización al talento humano para la atención de la población con un enfoque étnico diferencial.

Se anexa listado de asistencia de la reunión virtual, donde se realizó grabación del espacio donde se registra el detalle de la reunión.

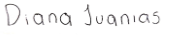
Nombre	Correo electrónico	Id. de participante (UPN)
Diana Milena, Juanias Suarez	DMJuanias@saludcapital.gov.co	DMJuanias@saludcapital.gov.co
Daniel Eduardo Romero Lopez	DANIELROMERO@esap.edu.co	DANIELROMERO@esap.edu.co
read.ai meeting notes (No comprobado)		
Sandra Milena, Garzon Garzon	SMGarzon@saludcapital.gov.co	SMGarzon@saludcapital.gov.co
Embera's Notetaker (Otter.ai) (No comprobado)		

Fireflies.ai Notetaker Daniel (No comprobado)		
John Ferney Rodriguez (Externo)	enfoquediferencial@capitalsalud.gov.co	profesionalsp@capitalsalud.gov.co
Daily Jasbleidy, Albarracin Benitez	DJAlbarracin@saludcapital.gov.co	DJAlbarracin@saludcapital.gov.co
Reina Margarita Soto Yaima (Externo)	profesional.indigena@capitalsalud.gov.co	profesional.indigena@capitalsalud.gov.co
Lina (No comprobado)		
Sandra Milena, Fandiño Hernandez	SMFandino@saludcapital.gov.co	SMFandino@saludcapital.gov.co
Nelson Gilberto Tuntaquimba Quinche (Externo)	nelson.tuntaquimba@gobiernobogota.gov.co	nelson.tuntaquimba@gobiernobogota.gov.co
Andrea Palacios (No comprobado)		
Lina (No comprobado)		
Andrea Paola, Villamizar Monroy	AP1Villamizar@saludcapital.gov.co	AP1Villamizar@saludcapital.gov.co
Diego Fernando, Alvarado Lopez	DFAlvarado@saludcapital.gov.co	DFAlvarado@saludcapital.gov.co

COMPROMISOS*

ACCIÓN	RESPONSABLE	FECHA
Contar con la documentación a presentar la reunión	Capital Salud Subred Norte	11/11/2025
Contar con un reporte de las gestiones	Delgado de la política Subred Centro Oriente	11/11/2025
Atender a la población indígena con un enfoque diferencial	Subred Norte	Permanente
Capacitar al talento humano sobre la atención con un enfoque étnico diferencial	Subred Norte	Permanente

REVISIÓN Y APROBACIÓN DEL ACTA

No	NOMBRES Y APELLIDOS	CORREO	TELÉFONO	DIRECCIÓN/ OFICINA/ ENTIDAD	FIRMA
1	Diana Milena Juanías Suárez	dmjuanias@saludcapital.gov.co	3202043924	SDS-SGYEPSP	
2	Sandra Milena Fandiño Hernandez	SMFandino@saludcapital.gov.co	3213653166	SDS-SGYEPSP	
3					
4					

Evaluación y cierre de la reunión

¿Se logró el objetivo?	Observaciones (si aplica)
Si (X) **No ( )**	Ninguna

***** Se podrán incluir o eliminar filas de acuerdo con el requerimiento.